

新城市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

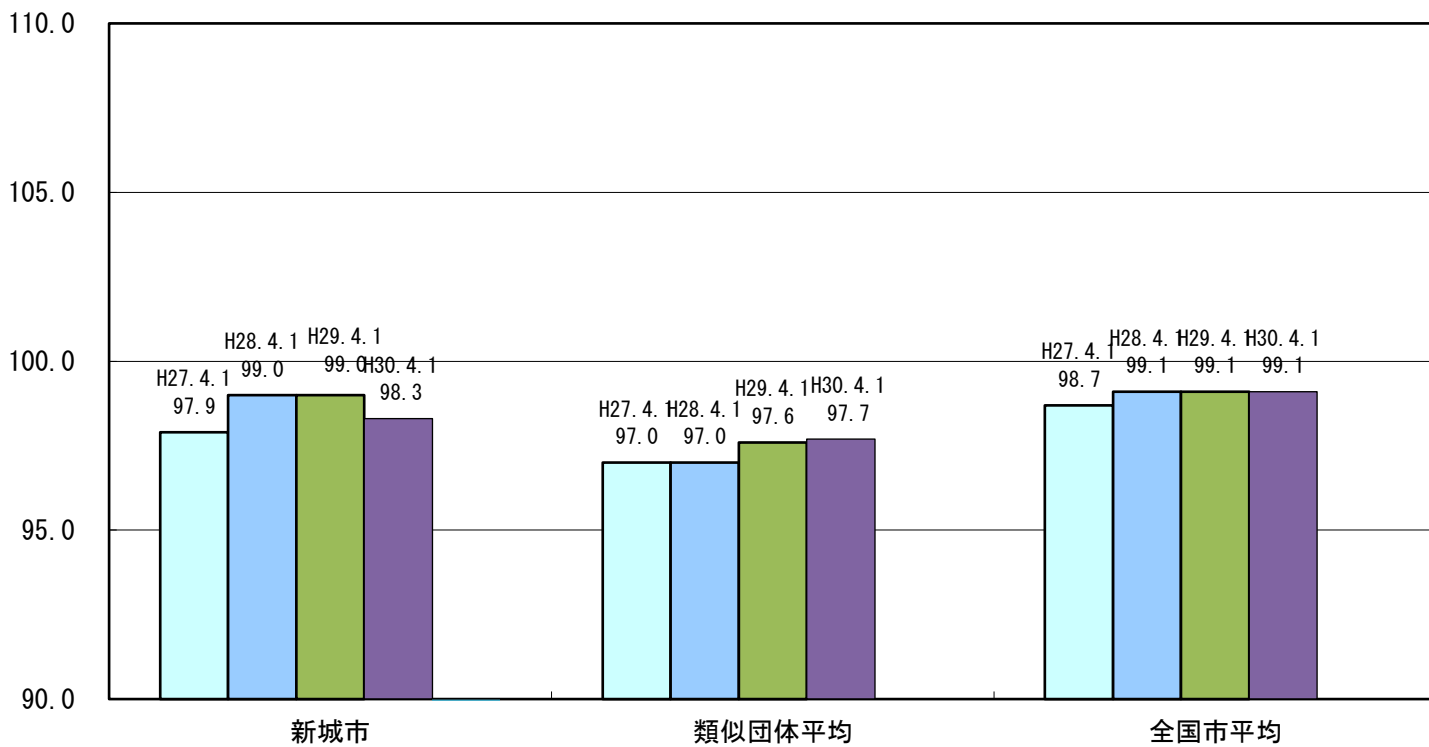
区分	住民基本台帳人口 (平成30年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 平成28年度の人件費率
年度	人	千円	千円	千円	%	%
29	47,354	23,344,309	497,520	4,938,941	21.2	21.0

(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

区分	職員数 A	給与費				(参考)一人当たり 給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
年度	人	千円	千円	千円	千円	千円	千円
29	632	2,312,939	400,512	808,594	3,522,045	5,573	5,762

- (注)1 職員手当には退職手当を含みません。
 2 職員数は、平成29年4月1日現在の人数です。
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員(再任用職員(短時間勤務))の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいません。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注)1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数です。
 2 () 書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指します。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数です。(補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給率)÷(1+国の指定基準に基づく地域手当支給率)により算出します。)
 3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

[実施] 未実施]

実施内容
 (給料表の改定実施時期)
 平成27年4月1日
 (内容)
 一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均1.7%引下げ。高齢層については、最大4.3%の引下げ。激変緩和のため、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。
 他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

②その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施。(平成27年4月1日実施)

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成30年4月1日現在)

①一般行政職

区 分	平 均 年 齢	平 均 給 料 月 額	平 均 給 与 月 額	平 均 給 与 月 額 (国比較ベース)
新 城 市	40.0 歳	303,798 円	370,948 円	332,174 円
愛 知 県	41.9 歳	324,709 円	438,458 円	384,814 円
国	43.5 歳	329,845 円	410,940 円	— 円
類 似 団 体	42.3 歳	315,422 円	365,207 円	340,148 円

②技能労務職

区 分	公 務 員				
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額(A)	平均給与月額 (国比較ベース)
新 城 市	53.9 歳	17 人	271,518 円	285,703 円	278,253 円
うち清掃職員	46.5 歳	5 人	245,300 円	341,429 円	326,750 円
うち学校給食員	58.6 歳	4 人	284,150 円	287,650 円	284,150 円
うち用務員	58.7 歳	3 人	286,633 円	292,567 円	288,800 円
愛 知 県	52.9 歳	275 人	312,623 円	379,435 円	358,111 円
国	50.7 歳	2,553 人	286,817 円	328,637 円	— 円
類 似 団 体	51.2 歳	15 人	306,698 円	330,092 円	319,159 円

区 分	民 間			参 考 A/B	参 考		
	対応する民間の類似職種	平均年齢	平均給与月額(B)		年収ベース(試算値)の比較		
					公務員(C)	民間(D)	C/D
新 城 市	—	—	—	—	4,692,966 円	—	—
うち清掃職員	廃棄物処理業	45.8 歳	293,000 円	1.17	5,384,811 円	4,038,000 円	1.33
うち学校給食員	調理士	42.4 歳	272,700 円	1.05	4,714,160 円	3,693,700 円	1.28
うち用務員	用務員	55.6 歳	207,200 円	1.41	4,791,226 円	2,808,700 円	1.71
愛 知 県	—	—	—	—			
国	—	—	—	—			
類 似 団 体	—	—	—	—			

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用しています(平成27~29年の3ヶ年平均)。

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容等が完全に一致しているものではありません。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値です。

(注)1 「平均給料月額」とは、平成30年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当込みのものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出しています。

(2) 職員の初任給の状況(平成30年4月1日現在)

区 分	新 城 市	愛 知 県	国	
一 般 行 政 職	大 学 卒	179,200 円	186,700 円	179,200 円
	高 校 卒	147,100 円	152,200 円	147,100 円
技 能 労 務 職	(平 均)	146,850 円	— 円	— 円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(平成30年4月1日現在)

区 分	経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年	
一 般 行 政 職	大 学 卒	238,600 円	362,567 円	382,300 円	404,983 円
	高 校 卒	— 円	312,700 円	361,000 円	383,100 円
技 能 労 務 職	高 校 卒	— 円	— 円	288,200 円	— 円
	中 学 卒	— 円	— 円	— 円	— 円

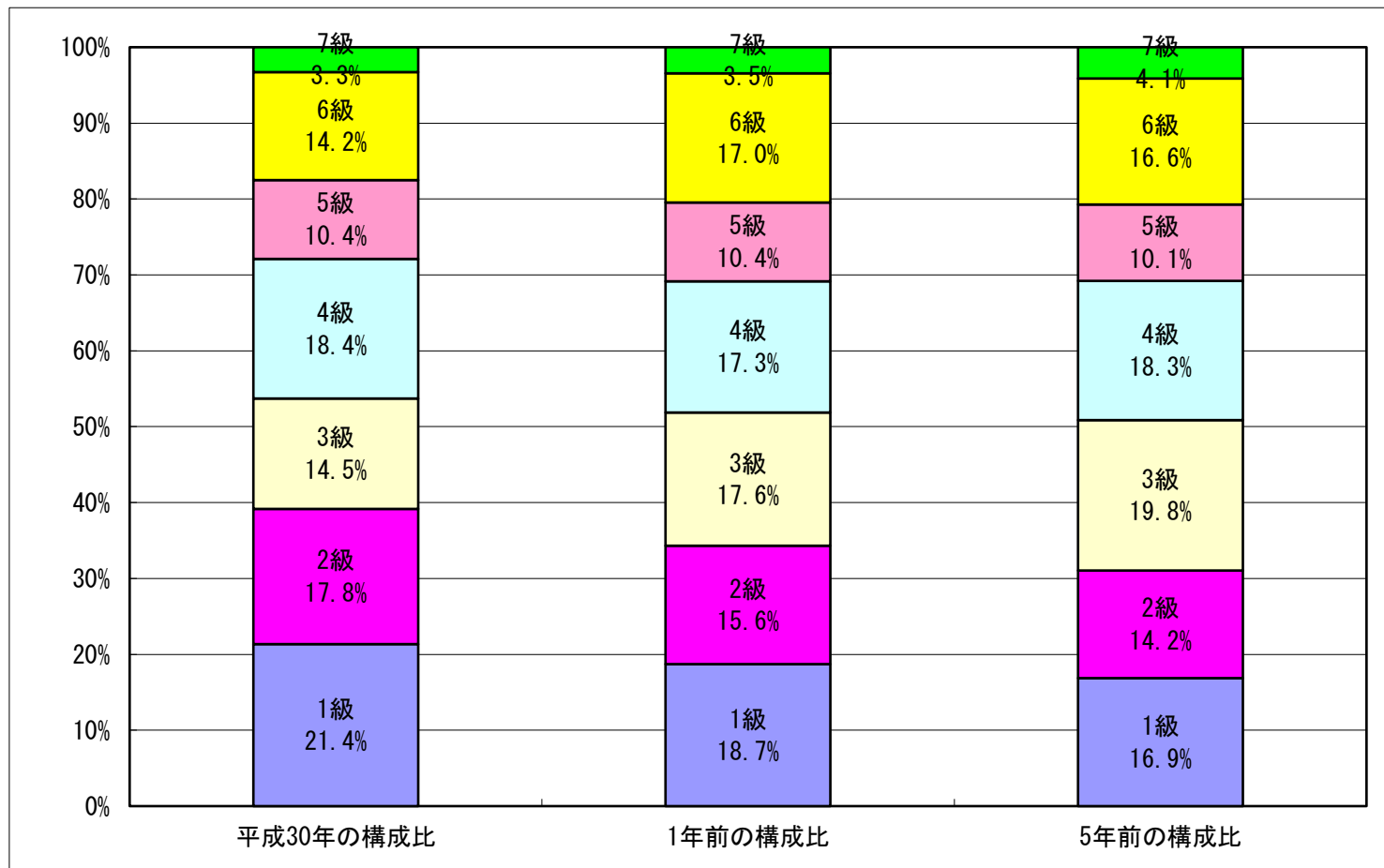
(注) 「—」: 該当職員なし

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況(平成30年4月1日現在)

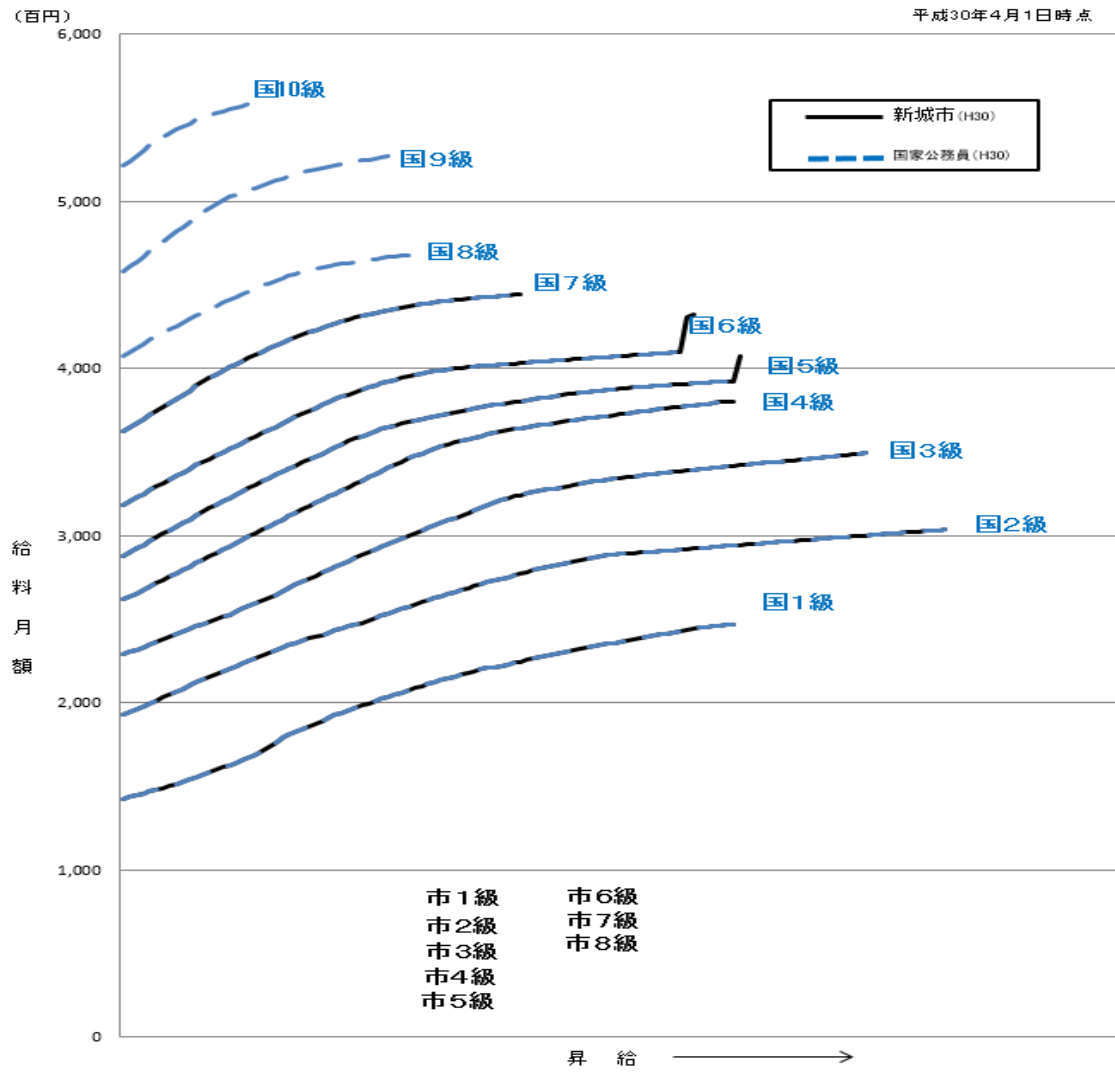
区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1級	定型的な業務を行う職務	72人	21.4%	142,600円	247,100円
2級	高度の知識又は経験を必要とする業務を行う職務	60人	17.8%	192,700円	303,800円
3級	主任の職務	49人	14.5%	228,900円	349,600円
4級	係長・主査の職務	62人	18.4%	262,000円	380,600円
5級	副課長・副室長・副所長・副参事・副事務長の職務	35人	10.4%	288,000円	407,900円
6級	副部長・総合支所長・会計管理者・自治振興事務所長・課長・副総合支所長・室長・所長・参事・事務長の職務	48人	14.2%	318,500円	432,200円
7級	部長・理事の職務	11人	3.3%	362,300円	444,500円

- (注)1 新城市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



- (注)1 平成18年度より9級制から7級制に変更しています。(旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合)

(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（平成30年4月1日現在）



(3) 昇給への勤務成績の反映状況

平成30年4月2日から平成31年4月1日までの運用		管理職員		一般職員	
イ 人事評価を活用している					
活用している昇給区分		昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
上位、標準、下位の区分					
上位、標準の区分					
標準、下位の区分					
標準の区分のみ適用					
ロ 人事評価を活用していない		○		○	
活用予定時期					

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

新 城 市	愛 知 県	国
1人当たり平均支給額(平成29年度) 1,394 千円	1人当たり平均支給額(平成29年度) 1,805 千円	—
(平成29年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.80 月分 (1.45)月分 (0.85)月分	(平成29年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.80 月分 (1.45)月分 (0.85)月分	(平成29年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.80 月分 (1.45)月分 (0.85)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 3~20% ・管理職加算 4~25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20% ・管理職加算 10~25%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

○勤勉手当への勤務成績の反映状況

平成30年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ 人事評価を活用している	○		○	
活用している成績率	昇給可能な成績率	昇給実績がある成績率	昇給可能な成績率	昇給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率				
上位、標準の成績率	○	○	○	○
標準、下位の成績率				
標準の区分のみ成績率				
ロ 人事評価を実施していない				
活用予定時期				

(2) 退職手当(平成30年4月1日現在)

新 城 市			国		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	最高限度額	47.709 月分	47.709 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2~45%加算)		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2~45%加算)	
(退職時特別昇給	なし)			
1人当たり平均支給額	3,154 千円	19,062 千円			

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成29年度に退職した職員に支給された平均額です。

(3) 地域手当(平成30年4月1日現在)

支給実績(平成29年度普通会計決算)			1,737 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(平成29年度普通会計決算)			193,000 円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
新 城 市 (医 師 ・ 歯 科 医 師)	16 %	24 人	16 %
新 城 市 (上 記 以 外)	0 %	0 人	0 %
地域手当補正後ラスパイレス指数			99.0
(ラスパイレス指数)			(99.0)

(注) 地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。
(補正前のラスパイレス指数 × (1+当該団体の地域手当支給率) / (1+国の指定基準に基づく地域手当支給率) により算出。)

(4) 特殊勤務手当(平成30年4月1日現在)

支給実績(平成29年度普通会計決算)		294 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(平成29年度普通会計決算)		21,000 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成29年度)		19.3 %		
手当の種類(手当数)		13 種類		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (平成29年度決算)	左記職員に対する支給単価
滞納整理	右記の業務に従事した職員	滞納処分による臨宅差押、差押物件の引上、公売処分に従事したとき	22 千円	1件 500 円
福祉事務所現業員手当	右記の業務に従事した福祉事務所の査察指導員及び現業員	生活保護等の現業業務に従事したとき	125 千円	日額 300 円
行旅死亡人取扱手当	右記の業務に従事した職員	行旅死亡人の取扱作業に従事したとき	0 千円	1件 3,000 円
防疫等作業手当	右記の業務に従事した職員	感染症発生現場で事故処理又は消毒作業に従事したとき	0 千円	日額 290 円
遺棄物処理手当	右記の業務に従事した職員	道路上等で、遺棄された犬、ねこ等の動物の死体、危険物等の収集処理作業に従事したとき	37 千円	1件 300 円
施設維持対応手当	右記の業務に従事した職員	週休日、休日に浄水施設等の監視作業等に従事したとき	0 千円	1回 800 円
診療手当	右記の業務に従事した市民病院の医師及び歯科医師	診療行為に従事したとき	109,431 千円	市民病院の診療収入の5%の範囲内で市長の定める額
	右記の業務に従事した作手診療所の医師	診療行為に従事したとき	3,923 千円	診療所の診療収入の5%の範囲内で市長の定める額
救急勤務手当	右記の業務に従事した医師及び歯科医師 右記の業務に従事した医療職給料表(二)又は医療職給料表(三)の適用を受ける職員	救急医療に対応するため、市民病院で宿日直勤務に従事したとき	8,146 千円	1回 20,000 円
		救急医療に対応するため、市民病院で宿日直勤務に従事したとき(6時間以上)	3,341 千円	1回 6,400 円
		救急医療に対応するため、市民病院で宿日直勤務に従事したとき(4時間以上6時間未満)	119 千円	1回 3,200 円
		救急医療に対応するため、市民病院で宿日直勤務に従事したとき(4時間未満)	3,990 千円	1回 1,920 円
放射線取扱手当	右記の業務に従事した診療放射線技師又は診療エックス線技師	エックス線その他の放射線等を人体に照射する作業に従事したとき	574 千円	日額 230 円
病理検査手当	右記の業務に従事した臨床検査技師又は衛生検査技師	感染症に感染又は感染のおそれのある検体の病理検査に従事したとき	556 千円	日額 230 円
夜間看護等手当	右記の業務に従事した市民病院の医療職給料表(三)の適用を受ける職員	深夜に市民病院に勤務し、看護に従事したとき(深夜の全部)	0 千円	1回 7,500 円
		深夜に市民病院に勤務し、看護に従事したとき(4時間以上)	11,332 千円	1回 3,800 円
		深夜に市民病院に勤務し、看護に従事したとき(2時間以上4時間未満)	10,006 千円	1回 3,400 円
		深夜に市民病院に勤務し、看護に従事したとき(2時間未満)	0 千円	1回 2,400 円
	右記の業務に従事した市民病院の医療職給料表(二)又は医療職給料表(三)の適用を受ける職員	正規の勤務時間以外に救急医療業務に従事したとき	481 千円	1回 1,240 円
医療待機手当	右記の業務に従事した市民病院の医療職給料表(二)又は医療職給料表(三)の適用を受ける職員 右記の業務に従事した作手診療所の医療職給料表(二)又は医療職給料表(三)の適用を受ける職員	正規の勤務時間外に救急医療業務に従事するため、待機をしたとき	4,092 千円	1回 1,400 円
		正規の勤務時間外に救急医療業務に従事するため、作手診療所の転送電話を所持して待機をしたとき	1,016 千円	1回 2,100 円
災害応急作業等手当	右記の業務に従事した職員	異常な自然現象により重大な災害が発生若しくは発生のおそれのある現場で巡回監視等に従事したとき	2 千円	日額 710 円
		異常な自然現象により重大な災害が発生若しくは発生のおそれのある現場で応急作業若しくは応急作業のための災害状況の調査に従事したとき	6 千円	日額 1,080 円

(注) 「支給実績」、「支給職員1人当たり平均支給年額」及び「職員全体に占める手当支給職員の割合」は平成29年度における特殊勤務手当としての額です。

(5) 時間外勤務手当

支給実績(平成29年度普通会計決算)	133,388 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成29年度普通会計決算)	276 千円
支給実績(平成28年度普通会計決算)	123,908 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成28年度普通会計決算)	257 千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含みます。

(6) その他の手当(平成30年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (平成29年度 普通会計決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成29年度 普通会計決算)
扶養手当	・配偶者 6,500 円 ・子 10,000 円 (16歳から22歳までの子は1人につき5,000円加算) ・孫、父母、祖父母、 弟妹、重度心身障害者 6,500 円	同じ	—	69,599 千円	250,356 円
住居手当	・借家(家賃27,000円を超える場合のみ) 限度額 27,000 円	異なる	基礎控除額 (国:12,000円)	13,458 千円	131,941 円
通勤手当	・交通機関利用 6か月定期券等による運賃相当額 ・交通用具利用(片道2km以上のみ) 限度額 24,500 円	同じ	—	51,521 千円	95,942 円
管理職手当	・部長相当職 75,200 円 ・副部長相当職 58,200 円 ・課長相当職 54,000 円 ・副課長相当職 37,700 円	—	—	76,495 千円	550,324 円
管理職員 特別勤務手当 (()内は平日深夜 に従事した場合)	・部長職 8000 (4,000) 円 ・副部長・課長職 6000 (3,000) 円 ・副課長職 4000 (2,000) 円	—	—	740 千円	6,435 円
休日勤務手当	・勤務1時間当たりの支給額×135/100	同じ	—	39,040 千円	342,456 円
宿日直手当	・勤務1回 4,200 円	同じ	—	3,301 千円	4,473 円

5 特別職の報酬等の状況(平成30年4月1日現在)

区分	給料	月 額 等	
		(参考)類似団体における最高/最低額	
給料	市長	833,000 円 (925,000 円)	985,000 円/ 635,000 円
	副市長	775,000 円	790,000 円/ 450,000 円
議員報酬	議長	489,000 円	500,000 円/ 304,000 円
	副議長	409,000 円	450,000 円/ 264,000 円
	議員	372,000 円	420,000 円/ 249,000 円
期末手当	市長	(平成29年度支給割合)	
	副市長	3.30	月分
退職手当	議長	3.30 月分	
	副議長		
退職手当	市長	(算定方式)	(1期の手当額) (支給時期)
	副市長	給料月額×在職月×35/100 給料月額×在職月×25/100	15,540,000 任期ごと 9,300,000 任期ごと
備考			

(注)1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額です。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月) 勤めた場合における退職手当の見込額です。

6 職員数の状況

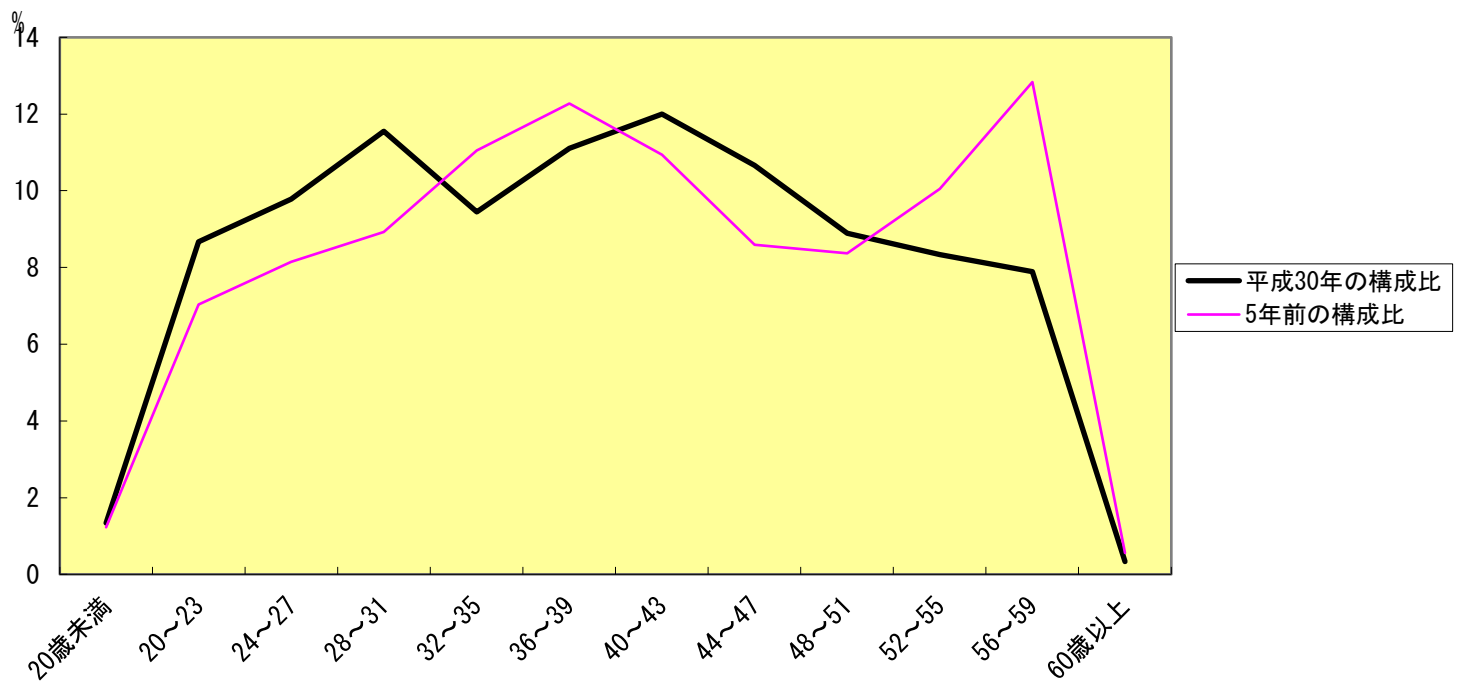
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

区 分 部 門	職 員 数		対 前 年 増 減 数	主 な 増 減 理 由	
	平 成 29 年	平 成 30 年			
普 通 行 政 部 門 計 部 門	議 会	5	5	0	
	一 総 務	123	127	4	ニューキャッスル会議の充実、推進
	税 務	22	22	0	
	勞 働	2	2	0	
	農 林 水 産	31	29	-2	正規職員から再任用短時間職員への配置替え
	商 工	19	19	0	
	土 木	32	32	0	
	民 生	153	165	12	介護保険事業の廃止
	衛 生	44	44	0	
	計	431	445	14	<参考> 人口1万人当たり職員数 93.97 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 73.55 人)
	教 育 部 門	47	42	-5	幼稚園から保育所型認定こども園への移行
	消 防 部 門	144	145	1	消防防災体制の充実
小 計	622	632	10	<参考> 人口1万人当たり職員数 133.46 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 97.41 人)	
公 営 企 業 等 会 計 部 門	病 院	225	220	-5	退職不補充
	水 道	15	16	1	再任用短時間職員から正規職員への配置替え
	下 水 道	10	10	0	
	そ の 他	30	22	-8	介護保険事業の広域連合統合
	小 計	280	268	-12	
合 計	902 [974]	900 [974]	-2 [0]	<参考> 人口1万人当たり職員数 190.06 人	

(注)1 職員数は一般職に属する職員数です。
2 []内は、条例定数の合計です。

(2) 年齢別職員構成の状況(平成30年4月1日現在)



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	12人	78人	88人	104人	85人	100人	108人	96人	80人	75人	71人	3人	900人

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

部門別	年度						過去5年間の増減数(率)
	25年	26年	27年	28年	29年	30年	
一般行政	421	420	422	424	431	445	24 (5.7%)
教育	62	61	56	49	47	42	▲20 (▲32.3%)
消防	135	140	141	144	144	145	10 (7.4%)
普通会計計	618	621	619	617	622	632	14 (2.3%)
公営企業等会計計	278	282	280	277	280	268	▲10 (▲3.6%)
総合計	896	903	899	894	902	900	4 (0.4%)

(注)1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。