

従業員の声を未来に繋げる。採用と定着を強化する地域連携プロジェクト

-キャリアを諦めない働き方を叶える“新城モデル”をここから実現-

解決に取り組む社会課題・実現したい未来(理想の状態)

【課題】生産年齢人口の減少や若者の流出が深刻化
 ▶進学や就職、出産を機に、地元を離れたたり、キャリアを中断する。一方で中小企業は人材確保や定着に苦戦し、地域全体の活力低下に。
【提案】現在働いてくれている市民(従業員)の声に耳を傾け、専門家が伴走支援することで不安を解消し、キャリアを諦めずに働き続けられるまちを実現。その声をデータ化し施策に反映することで、企業の人材定着や採用力向上に接続。年齢・性別にかかわらず希望をもって働ける地域を実現する

事業費(寄付募集総額)・主な活用方法

- 事業費(寄付募集総額): 1,441,000円
- 活用方法:
 - ↳従業員向け伴走アプリのプレ導入
 - ↳健康と両立支援の専門家が従業員(住民)に個別伴走し、課題をフィードバック
 - ↳働きやすい職場環境整備セミナー・ワークショップの開催

関連するSDGsゴール



プロジェクト概要・プロジェクトを通して実証したいこと

本プロジェクトは新城市が主管、商工会がハブとなり、地域全体を「ひとつの大企業」と見立て、支援を強化します。医療専門職「ウェルネスコーディネーター」とアプリによるケアサービスを複数企業で同時にプレ導入し、従業員や家族の心身をサポート。有用性や従業員の声をデータ化して、次のアクションへ繋がります。さらにワークライフバランスやウェルビーイング向上に向けた共同勉強会を開催し、キャリアを諦めず安心して働き続けられる社会モデルを実証します。

企業視点を兼ね備えた貴社専属の「医療専門家」が従業員の仕事とプライベートにしっかり寄り添う「伴走型の従業員支援サービス」です。

THE CARE

専用アプリでいつでも相談！

専属のウェルネスコーディネーター

相談データから施策を提案！

従業員とその家族

企業

ウェルネスコーディネーター 発掘・育成

医療専門職ら

市内の潜在医療者に人事・労務知識をプラス

市内企業・従業員への伴走支援

企業・従業員

両立支援・産業保健基盤構築のコンサルティング 個別相談対応

相談データを未来の施策へ

新城市 Shinshiro City

市役所・市内企業

住民のリアルな悩みをデータ化し、解消するアイデアを形にする。

新城市では、市内の全保育園・幼稚園のこども園への編成や、全国でも数少ない公設の助産所を設置するなど、「地方でも子育てしやすいまち」を目指しています。ハードは難しくても、ソフトから。従業員一人ひとりの声に耳を傾け、心と身体の支えとなる環境を整えることは、地域の未来を守ることに繋がります。キャリアを諦めず、新城で働きたいと思える社会の実現に、私たちは本気で挑みます！

プロジェクト後の展望

サービスの有用性検証、地域内従業員のエンゲージメント検証、複数市内企業が一体となり、よりよい職場環境づくりを進める