

## 看護部理念

温かい心のこもった  
患者さん本位の看護を提供いたします

### 新城市民病院 看護基本方針

- 1 看護者の倫理綱領を遵守し、患者さん本位の看護実践に努めます。
- 2 3重の関心のもてる看護者の育成に努めます。
- 3 職能を活かし、チーム医療に努めます。
- 4 患者・職員の満足度が高まる業務改善に努め、地域に根付いた病院経営に努めます。

### ナースの 3重の関心とは

- 1 知的な関心（専門知識が問われる）
- 2 心のこもった関心（人間性が問われる）
- 3 技術的・実践的関心（倫理性・創造性が問われる）

## 看護部の教育理念

看護部の理念に基づき、自ら考え、自ら学び  
患者及び患者家族を取り巻く多職種と共に  
考動できる人材を育成します

- 1 患者の健康の保持増進、回復に向け、患者、家族に対して最適な看護を提供するためには何が 필요한のか、看護師各々が考えることができる人を育成します。
- 2 自ら考えたことを実践するために必要な情報や専門的知識、技術を習得することを看護師各々が学ぶことができる人を育成します。
- 3 患者及び患者家族を取り巻く医療従事者をはじめとする多職種との連携、調整を図り、療養環境を整えることができるよう働きかけのできる人を育成します。

## 新城市はこんなところです

本宮山などの山々に囲まれ、市の中央には豊川が流れています。



## Access



### 公共交通機関でお越しの方

電車/JR飯田線新城駅下車し徒歩で約10分  
バス/最寄りのバス停名 [新城市民病院]



バスの情報はこちら

### 車でお越しの方

新東名高速道路 新城I.Cから約10分  
東名高速道路 豊川I.Cから約20分

## 新城市民病院

〒441-1387 愛知県新城市宇北畑32番地1  
TEL.0536-22-2171 FAX.0536-22-2850  
E-mail byouin@city.shinshiro.lg.jp



温かい心のこもった  
患者さん本位の看護を  
提供いたします

## 新城市民病院 看護部紹介



## 教育

日本看護協会のクリニカルラダーに沿ったクリニカルラダーを導入し、新人からレベル4まで、レベル別の到達目標を達成し、キャリアアップが出来るよう支援していきます。

### ラダーⅣ

より複雑な状況において創造的な実践を行い組織や分野を超えて参画する

### ラダーⅢ

幅広い視野で予測的に判断し実践を行い、ロールモデルとなる

### ラダーⅡ

個別の状況に応じた判断と実践を行う

### ラダーⅠ

標準的な実践を自立して行う

### 新人

必要に応じ助言を得て実践する

## 新人教育年間計画

当院では、eラーニングを導入し、時間や場所にとらわれず学習できるよう環境を整えています。業務後や、休日などでも、自分のペースで知識や技術の振り返りをすることができます。



看護基礎技術研修  
●注射  
●採血  
●排泄  
●食事介助  
●口腔ケア  
●吸引  
看護必要度



食事介助



注射研修

## 固定チームナース

1つの看護単位を2~3のチームに分け、各チーム内で患者さんと看護師が1対1で向き合い、入院から在宅までの継続した看護に責任を持ち、患者さんや受け持ち看護師をチーム全体でバックアップする看護体制です。



BLS研修

- 3ヶ月毎のフォローアップ研修では、技術面だけでなく、新人1人1人の不安や悩み等を共有できるよう、定期的な個人面談を行い、1人1人が安心して成長できる環境を整えていきます。
- 新人1人1人に実地指導者がつき、ペア体制で指導を行います。

## 看護提供方式

### 継続受け持ち制

### 固定チームナース

## 看護部長のメッセージ

新城市市民病院は自然豊かな東三河北部医療圏にある唯一の公立病院です。地域にお住いの皆様「いのちと健康を支える」基幹病院として医療サービスを提供しております。

昭和20年の開院以来、時代の要請に応じた医療サービスを提供し、看護部として温かい心のもった患者さん本位の看護を提供することを理念に定め、患者さんの思いに寄りそった看護を実践することに努めてきました。スタッフは顔の見える関係を大切にし、多様な職種の方々と連携しています。知識や技術を高めるための教育制度の充実を図り、キャリアアップを支援しています。

仕事とのワークライフバランスの実現にも力を注いでおり、スタッフの声を取り入れながら、職場づくりに積極的に取り組んでおります。また将来当院に勤めることを希望する看護学生への修学資金を貸与する制度も設けており、次代を担う看護師スタッフへの支援も行っています。看護の手を必要としている患者さんに思いやりのある看護と一緒に提供していただける方をお待ちしております。



新城市市民病院 看護部長 佐藤美奈子

### 先輩看護師からのメッセージ



急性期病棟 1年目

患者さんの不安が和らぎ笑顔が見られたときや、「ありがとう」と声をかけて頂いた時にやりがいを感じます。日々の業務一つ一つを丁寧に行い、先輩方の指導を受けながら、知識と技術の習得に努めています。今後は観察力や判断力を高め、患者さんに安全で安心できる看護を提供できることを目標としています。



地域包括ケア病棟 1年目

看護師として働く中で、患者さんの笑顔や「ありがとう」の言葉にやりがいを感じています。患者さんの状態変化に気づき、根拠をもって行動出来る看護師になれるよう日々の振り返りと学習を大切にしていきたいです。また、報告・連絡・相談を意識して、チームの一員として信頼される看護師を目指していきます。



急性期病棟 1年目

苦痛を示している患者さんの緩和に携われたとき、看護のやりがいを感じます。先輩に助言をもらいながら、アセスメント力の向上に取り組んでいます。患者さんの病状を的確に把握し、より良い看護を提供出来る看護師になることが目標です。



地域包括ケア病棟 2年目

看護を行っていく中で、患者それぞれの状態や環境が異なるなど大変な事も多くあります。ですが、関わっていく中で、患者それぞれの違いに気づくなど、やりがいもいっぱいあります。まだまだわからない事もありますが、少しずつ勉強して1歩1歩進んでいけるよう頑張っていきたいです。



急性期病棟 2年目

自分の看護によって患者さんの不安が軽減したり、笑顔が見られた時、大きな達成感が得られます。患者さんの回復を近くで支えられることは、病棟看護師ならではのやりがいだと思います。2年間先輩看護師に沢山助けて頂いたため、自分も後輩が困った時に声をかけられる先輩になりたいです。



人工透析センター 3年目

新人の頃なかなか出来なかった業務や技術は、先輩の指導を受けながら経験を積み、少しずつ出来るようになりました。患者様との関わりでは、笑顔を忘れないようにしています。患者様に安心していただき、寄り添った看護が実践できることを目標に日々精進しています。



内視鏡センター 3年目

内視鏡センターに勤務して3年目になります。新人の頃は仕事に追われる日々でしたが、先輩たちの指導を受けながら経験を積み、今では患者さんに必要な事を考え、介入することが少しずつできるようになってきました。専門性を高め、患者さんの不安に寄り添い、安心して検査を受けて頂ける関わりが出来る看護師を目指して頑張っています。

## Message

## 施設紹介

### 3階/4階病棟 急性期病棟

総合診療科、脳神経内科、腎臓内科、一般外科、整形外科、泌尿器科、口腔外科の混合病棟。内科的な疾患から、外科、整形外科、泌尿器科の手術を受けられる患者さんがみえます。慢性期から急性期まで、様々な疾患をもつ患者さんの看護を提供しています。

### 5階病棟 地域包括ケア病棟

回復期機能を担う病棟。治療により症状が安定した後、直ぐに在宅や施設等へ移行するには不安のある患者さんに対し、入院医療を継続します。医師、看護師、リハビリスタッフ、医療ソーシャルワーカー等が協力し、患者・患者家族の意向を確認しながら、在宅復帰に向けたリハビリや退院の準備を行います。

### 外来部門

各診療科外来、救急外来、内視鏡センター、人工透析センター、手術室があります。

## 福利厚生・待遇

### ◆休暇制度

- 年次有給休暇（年間20日付与、最大40日）
- 特別休暇（忌引、結婚、夏季、産前・産後、子の看護、介護、病気など）
- 育児休業、部分休業、育児短時間勤務制度
- 介護休業制度

### ◆子育て支援

- 院内保育所（生後57日から3歳児まで利用できます。利用時間：午前8時～午後7時まで）
- 病児・病後児保育（小学校4年生まで）
- 育児休業等（育児休業は3歳児の誕生日の前日まで取得可能）
- 時短勤務者の夜勤免除

### ◆制度

- 健康保険、健康診断
- 各種共済制度

### ◆その他

- 認定看護師等の育成支援
- 研修支援（当院で必要とする分野の資格取得や、院外研修の受講に関しては、看護部で承認された場合、研修費用が支給されます）
- 修学資金貸与制度（市:5万円/月 市民病院:5万円/月）

## 勤務条件

### ◆勤務時間

午前8時30分～午後5時15分（休憩60分）

日勤：午前8時30分～午後5時15分  
 三交代勤務  
 準夜勤：午後4時00分～翌午前0時45分  
 深夜勤：午前0時15分～午前9時00分

### ◆給与

新城市職員の給与に関する条例に基づき、給料の他、期末・勤勉手当などが支給されます。

### ◆その他の手当

扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外手当、夜間勤務手当、特殊勤務手当、宿日直手当等

